Anschrift der Praxis/Stempel: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*Ort, Datum)*

Frau / Herr

 **Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot**

Sehr geehrte Frau / geehrter Herr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

hiermit kündige ich / kündigen wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis wegen dringender betrieblicher Erfordernisse ordentlich, fristgemäß zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Dies ist nach meiner/ unserer Berechnung der \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(Optional:*

*Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist stehen Ihnen für das laufende Jahr noch \_\_\_\_\_\_ Urlaubstage zu. Diesen Urlaub gewähre ich / gewähren wir Ihnen innerhalb der Kündigungsfrist.*

Bitte reichen Sie bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ die in Ihrem Besitz befindlichen Praxisgegenstände und Arbeitsunterlagen zurück.

Ich weise / Wir weisen Sie darauf hin, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt ist und Sie bei Verstreichenlassen der Frist für die Erhebung einer Kündigungsschutzklage eine Abfindung gemäß § 1a Kündigungsschutzgesetz beanspruchen können.

Sollten Sie von der Erhebung einer Kündigungsschutzklage innerhalb der gesetzlichen Frist nach § 4 Kündigungsschutzgesetz absehen, so steht Ihnen gem. § 1a Abs. 2 Kündigungsschutzgesetz eine Abfindung in Höhe von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€ (0,5 Monatsverdienste für jedes Jahr des Bestehens des Arbeitsverhältnisses) zu.

Ich weise / Wir weisen Sie zudem darauf hin, dass Sie verpflichtet sind, sich spätestens drei Monate vor Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Die Pflicht zur Meldung besteht unabhängig davon, ob der Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich geltend gemacht oder vom Arbeitgeber in Aussicht gestellt wird. Kommen Sie Ihrer Verpflichtung nicht fristgerecht nach, kann die Agentur für Arbeit eine Sperrzeit anordnen. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Unterschrift der Arbeitgeberin / des Arbeitgebers |  |  |  |

Frau / Herr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bestätigt den Empfang der Kündigung vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ort, Datum |  | Unterschrift der Arbeitnehmerin / des Arbeitnehmers |

**Anmerkung zur Verwendung des Musterkündigungsschreibens:**

Bei Verwendung dieses Musters ist das [Kündigungsschutzgesetz](https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/BJNR004990951.html) zu beachten. Insbesondere sind die §§ [1](https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/__1.html) und [23](https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/__23.html) des Kündigungsschutzgesetzes zu berücksichtigen. Bei Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes sind im Rahmen einer betriebsbedingten Kündigung mit Abfindungsangebot nach dem Kündigungsschutzgesetz insbesondere [§ 1 Abs. 2 Satz 1 KSchG](https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/__1.html) und [§ 1a KSchG](https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/__1a.html) zu beachten.

Weitere Informationen hierzu, sowie allgemein zu den Voraussetzungen einer Kündigung, sowie speziell zu den Voraussetzungen einer betriebsbedingten Kündigung mit Abfindungsangebot nach dem Kündigungsschutzgesetz, finden Sie im Praxis-Handbuch unter folgendem Link:

<https://phb.lzk-bw.de/html/2.html>

Das Dokument „Beendigung des Arbeitsverhältnisses“ findet sich dort im Kapitel „2.20 Personal“ unter Ziffer 2.20.4.

Vor Ausspruch einer betriebsbedingten Kündigung mit Abfindungsangebot nach dem Kündigungsschutzgesetz wird dringend geraten, zuvor dieses Dokument vollständig durchzulesen.